

O Futuro do Trabalho na União Europeia

Desafios, Transformações e Oportunidades para a Geração Z

10º K - ESAD
2024/2025

Introdução

- O mercado de trabalho europeu está a **mudar rapidamente**:
 - 📱 Digitalização, 🌱 Transição verde e 🧑 Mudanças demográficas
- Estas transformações trazem:
 - ⚠️ **Desafios** à inclusão social e sustentabilidade económica
 - 🌟 **Novas oportunidades** para a **Geração Z**
- Esta apresentação irá analisar:
 - 📊 As forças que moldam o futuro do emprego na UE
 - 📖 Base teórica sólida (ex. relatório de **Mário Draghi**)
 - 💡 Conceitos económicos, teorias do emprego e dados concretos



Enquadramento Teórico



Conceitos Fundamentais para
Entender o Futuro do Trabalho



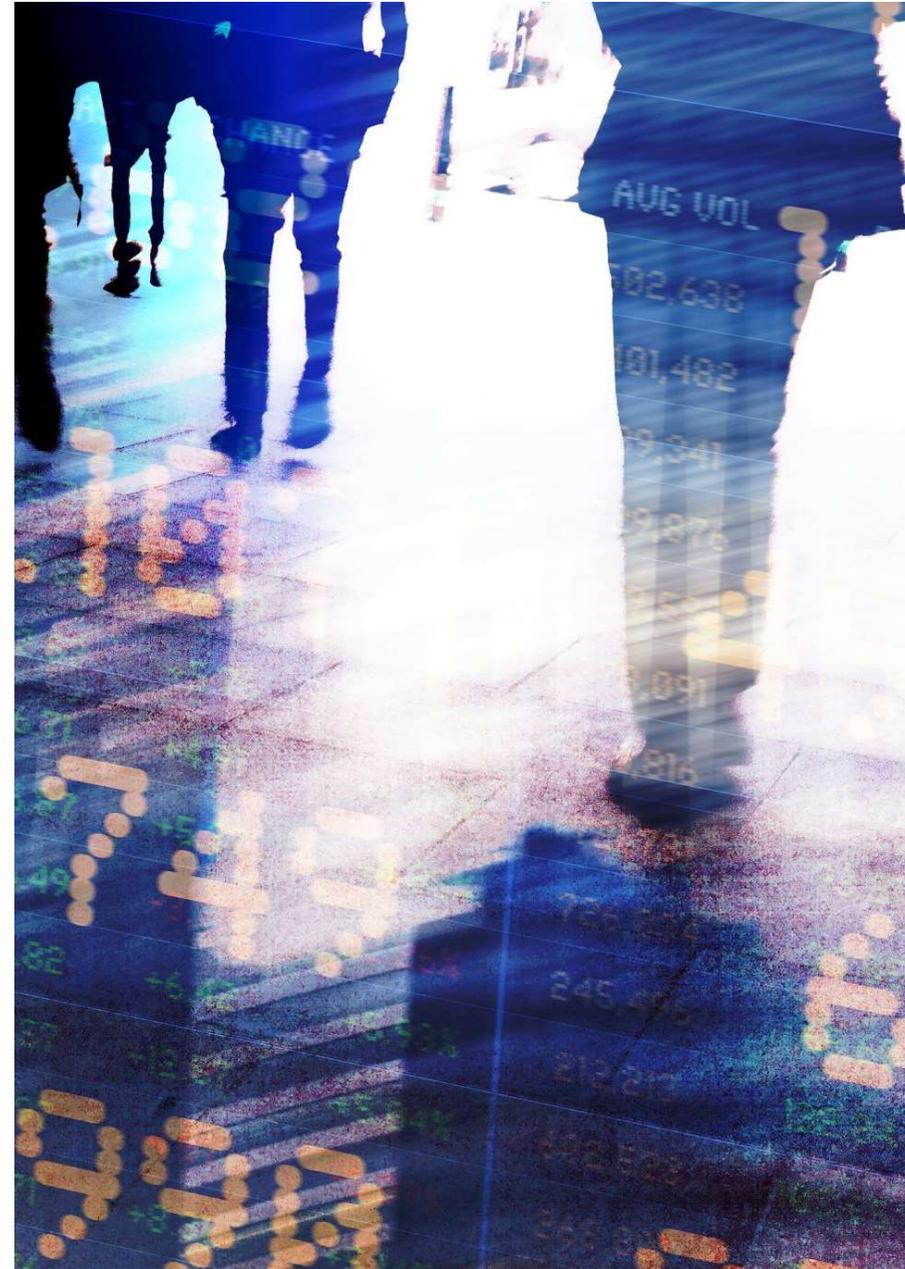
Teorias Económicas
Relacionadas com o Emprego
e a Produtividade

Conceitos Fundamentais para Entender o Futuro do Trabalho

Mercado de Trabalho

O mercado de trabalho é onde a procura por trabalhadores (por parte das empresas) encontra a oferta (por parte dos trabalhadores).

- Não é um mercado simples: é influenciado por políticas públicas, demografia e níveis de qualificação.
- É um mercado de concorrência imperfeita, onde nem todos têm as mesmas oportunidades ou condições.





Conceitos Fundamentais para Entender o Futuro do Trabalho

Competitividade

Refere-se à capacidade de uma economia crescer, inovar e manter a sua quota no mercado.

- Economias competitivas são mais produtivas, mais inovadoras e criam melhores empregos.
- Na União Europeia, a competitividade é cada vez mais ligada à inovação tecnológica e sustentabilidade.



Conceitos Fundamentais para Entender o Futuro do Trabalho

Inovação

Introdução de novos processos, produtos ou modelos com impacto económico ou social.

Transição Verde e Transição Digital

Respetivamente, mudança para uma economia sustentável e com baixas emissões de carbono; e adaptação intensiva às tecnologias digitais.

Enfrentam desafios:

- Desemprego tecnológico
- Necessidade de requalificação

Conceitos Fundamentais para Entender o Futuro do Trabalho

Website interativo acerca do impacto dos temas discutidos:

<https://constroi-a-economia-do-futuro-econ10k.netlify.app/>

Teorias Económicas Relacionadas com o Emprego e a Produtividade



Modelo Clássico:

O mercado ajusta salários automaticamente → emprego garantido.

⚠ Não considera crises nem rigidez salarial → utópico e pouco realista para a Geração Z.



Modelo Keynesiano:

O emprego depende da procura agregada.

🏛 Defende intervenção do Estado (ex.: apoio a startups jovens) em tempos de crise.



Teoria do Capital Humano:

Educação e saúde como investimento.

📖 Jovens qualificados têm mais oportunidades, mas devem manter-se atualizados.



Teorias Económicas Relacionadas com o Emprego e a Produtividade

Nenhuma teoria é suficiente por si só.
O futuro do trabalho na UE exige:

- Mercados eficientes
- Políticas públicas ativas
- Investimento contínuo em competências

Análise do Relatório de Mário Draghi



A Perda de Competitividade da
UE



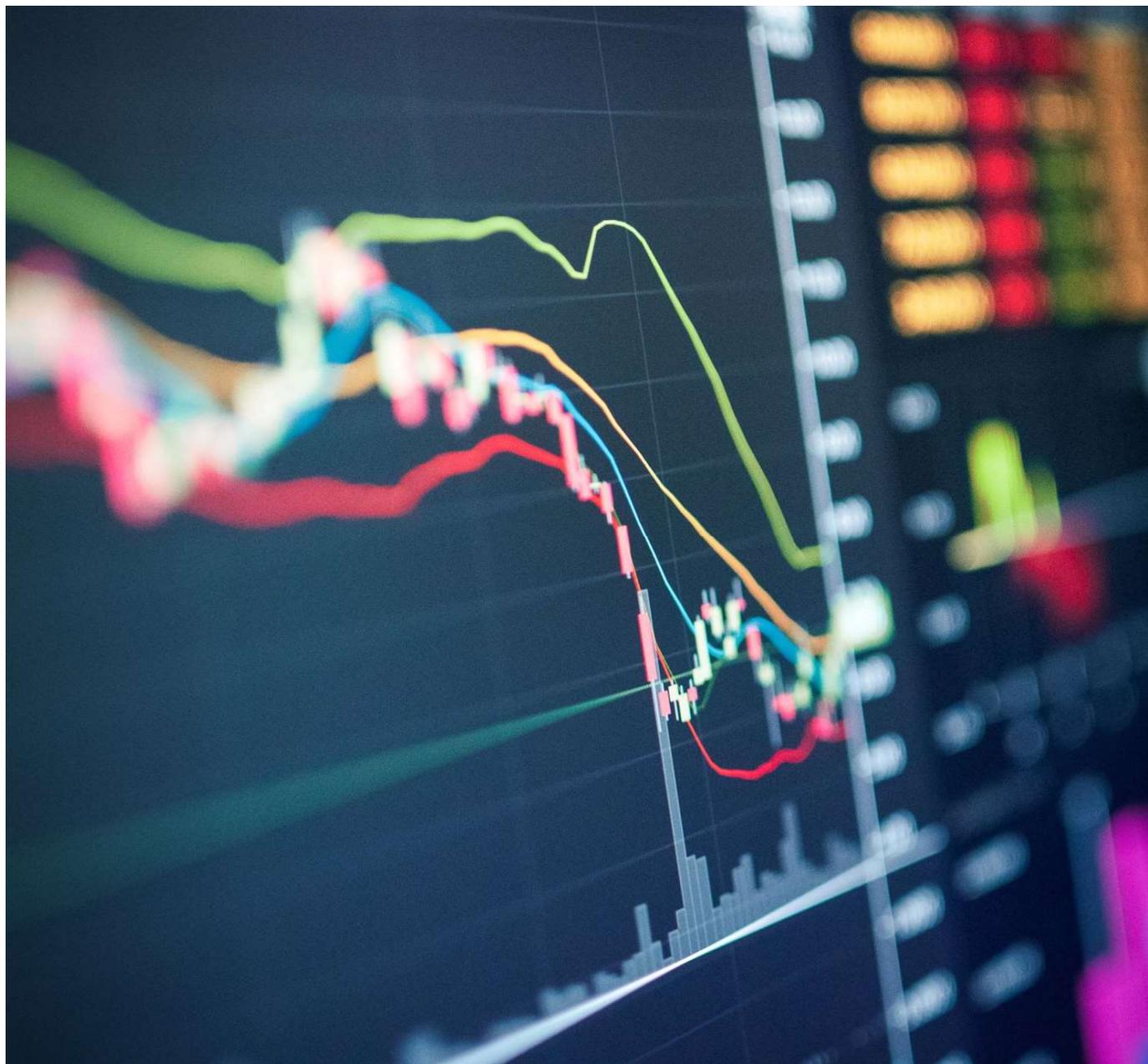
Propostas para Revitalizar a
Economia Europeia



Implicações para o Mercado de
Trabalho

A Perda de Competitividade da UE

- Desde 2000, o PIB per capita da UE cresceu **apenas metade** do dos EUA.
- Apenas **4 das 50 maiores empresas tecnológicas** do mundo são europeias.
- Startups **mudam-se para os EUA** para expandirem os seus negócios.
- A produtividade europeia está a estagnar.



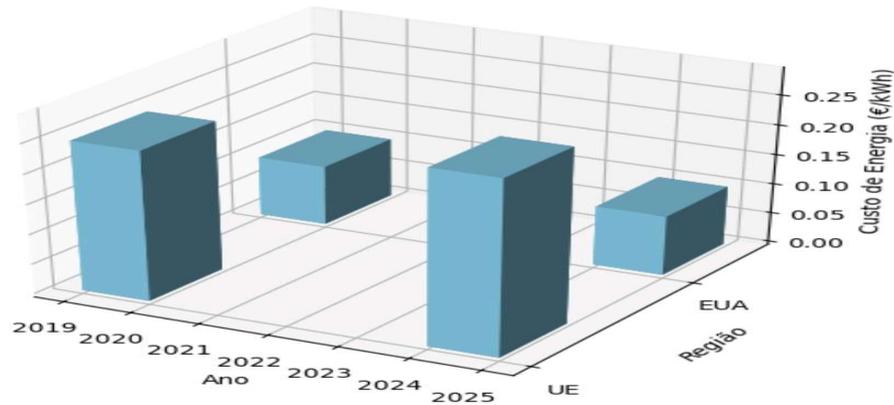


A Perda de Competitividade da UE

Causas do Declínio Europeu

- **Indústria Presa em Tecnologias Pouco Avançadas**
→ baixa inovação e produtividade.
- **Investimento em I&D** (Investigação e Desenvolvimento) **Muito Inferior aos EUA**
→ em 2021, menos 270 mil milhões de euros investidos.
- **Fragmentação do Mercado Único**
→ regulações e burocracia impedem escala.
- **Dependência Energética Elevada**
→ custos 2-5x superiores aos EUA.

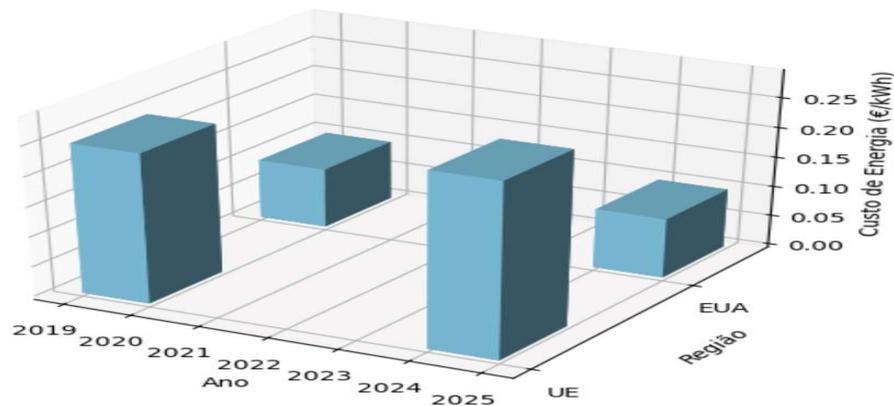
Custos de Energia: UE vs EUA (2019 e 2024)



A Perda de Competitividade da UE

Os custos de energia da UE têm se mantido **sempre superiores** aos dos EUA ao longo dos últimos anos.

Custos de Energia: UE vs EUA (2019 e 2024)



A Perda de Competitividade da UE

Gráfico 3D interativo com dados comparativos:

<https://eua-vs-ue-3d-graph-econ10k.netlify.app/>

Propostas para Revitalizar a Economia Europeia

Inovação e Digitalização

- Empresas Inovadoras Europeias, IA, computação quântica.

Transição Verde com Competitividade

- Energias renováveis, nuclear, hidrogénio.

Segurança Económica e Autonomia Estratégica

- Reduzir dependências externas e reforçar comércio internacional.





Propostas para Revitalizar a Economia Europeia

O Desafio do Financiamento

Investimento necessário: **750–800 mil milhões €/ano**

- Coordenação entre fundos da UE, obrigações comuns e poupanças privadas.
- União dos Mercados de Capitais como solução central.



Implicações para o Mercado de Trabalho

👤 Impactos para a Geração Z:

- **Requalificação em massa:** ciência, tecnologia, literacia digital e verde.
- Necessidade de **aprendizagem e formação contínua** ao longo da vida.
- **Risco de polarização laboral:** novos empregos altamente qualificados vs. perda de tradicionais.
- Políticas públicas essenciais: **formação acessível, segurança social e inclusão.**

Tendências Emergentes no Mercado de Trabalho



Automação e a IA nos Empregos Tradicionais



O Crescimento de Empregos nas Áreas Verdes e Sociais



As novas Competências Essenciais para os Empregos do Futuro



Automação e a IA nos Empregos Tradicionais

- Cerca de **40% dos empregos** na Europa têm tarefas automatizáveis
- **Mais afetados:**
 - 🔧 Indústria (automóvel, eletrónica, construção)
 - 🌾 Agricultura de subsistência
 - Muitas tarefas repetitivas | Alto risco de automação
- **Beneficiados:**
 - 💻 Tecnologias de informação, IA, robótica
 - 🏥 Serviços especializados (ex: saúde com IA)
- ⚠️ Trabalhadores pouco qualificados estão em maior risco, o que pode aumentar as desigualdades sociais

O Crescimento de Empregos nas Áreas Verdes e Sociais

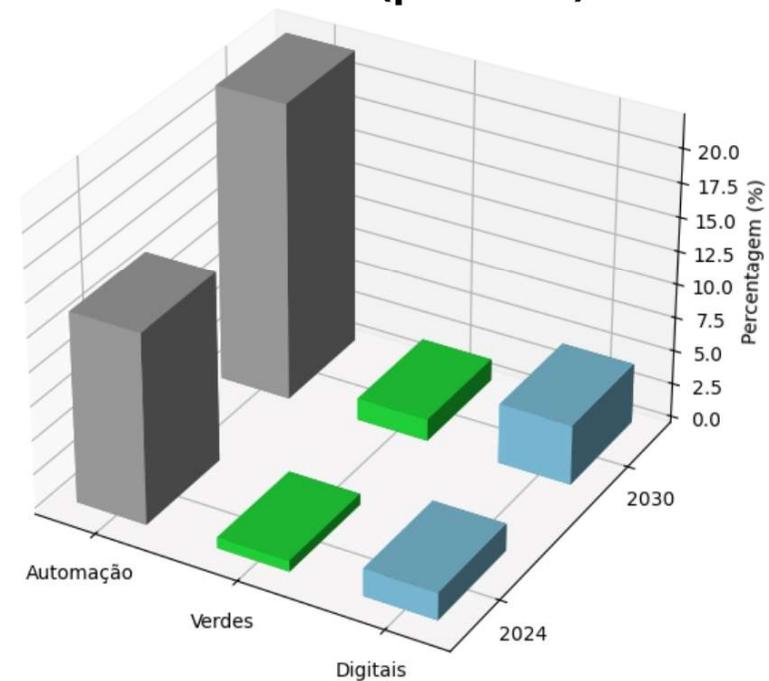
- 🌱 *Economia sustentável está em expansão*
- A transição ecológica está a criar **novos empregos**
 - 📈 **+2 milhões** até 2030 (Comissão Europeia)
 - 📁 Ex.: Engenheiros do ambiente, técnicos de energia, especialistas em economia circular
- Políticas como o **Green Deal** e o **Fundo de Transição Justa** estão a investir na capacitação
- ⚡ A economia verde será um **motor da competitividade europeia**



O Crescimento de Empregos nas Áreas Verdes e Sociais

- No futuro, haverá uma tendência cada vez maior para um aumento dos empregos automatizados pelos avanços tecnológicos, e para o aumento dos empregos relacionados aos setores ecológico e digital.

Transformação dos Empregos na UE:
2024 vs 2030 (previsão)



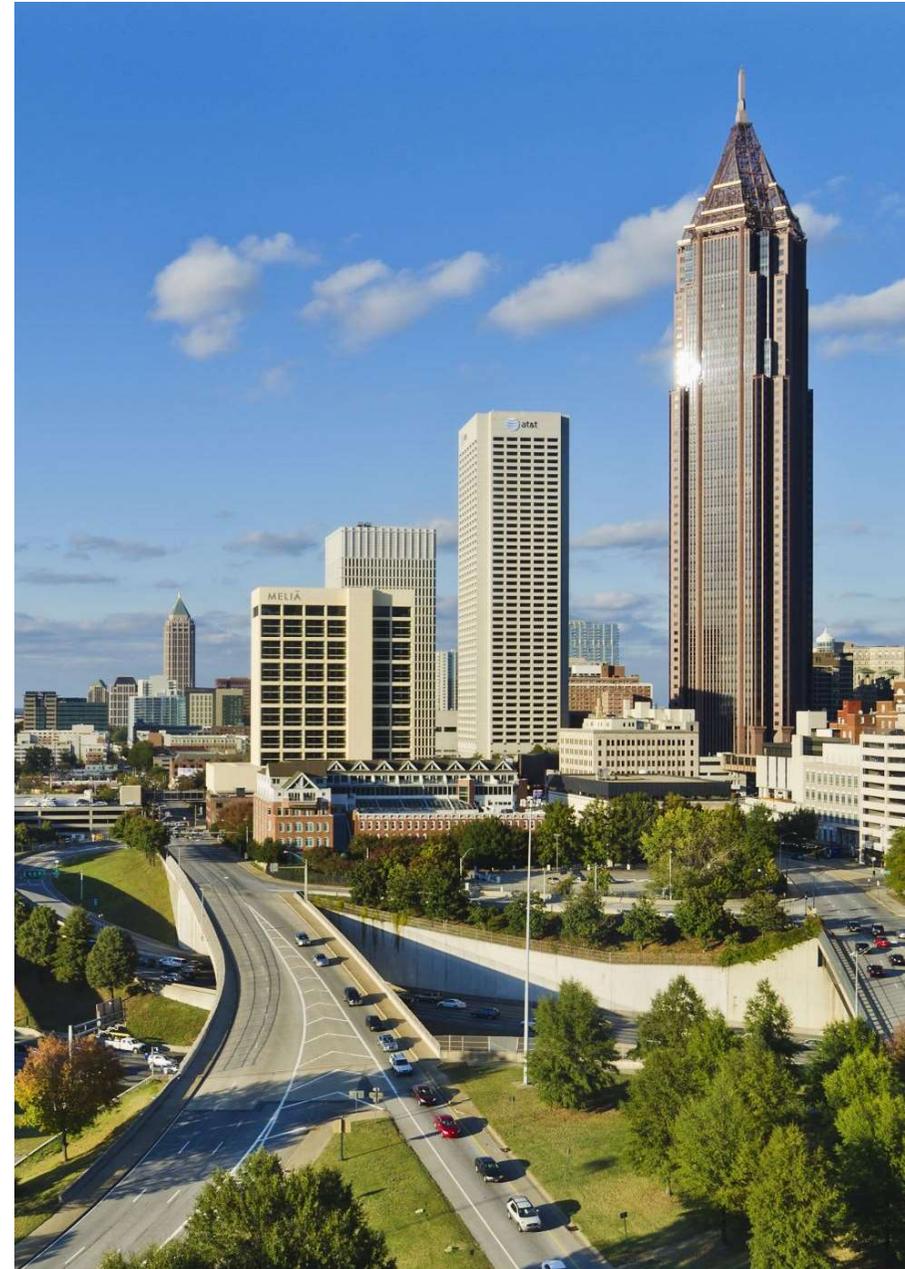
O Crescimento de Empregos nas Áreas Verdes e Sociais

- 🧑 Mais empregos em cuidados, educação e cultura
- A economia social já emprega **11,5 milhões de pessoas** na UE
- Áreas em crescimento:
 - 🏠 Saúde, 🧓 Cuidados aos idosos e 🎨 Cultura e educação
- Esta tendência irá continuar devido ao envelhecimento da população
- ⚠️ É urgente garantir **salários dignos e condições estáveis**
 - **Setor com alta presença de mulheres** (até 70% em Portugal)



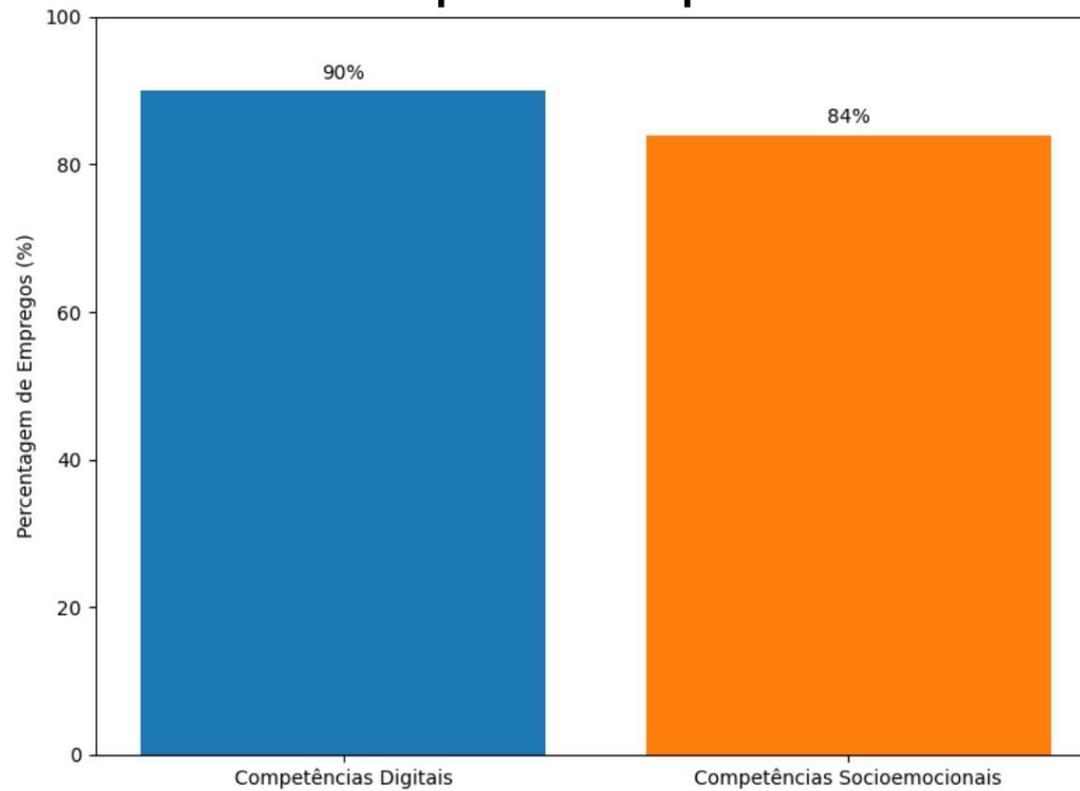
As novas Competências Essenciais para os Empregos do Futuro

- **90% dos empregos** exigem competências digitais básicas, sendo estas **essenciais** para os **empregos do futuro**.
- Também são essenciais as **soft skills**:
 - 🧠 Comunicação e ✨ Criatividade
 - Estas competências são **difíceis de automatizar**
- Ou a Geração Z se prepara para trabalhar com a tecnologia, ou será substituída por ela.
- ⚠️ Sem estas competências, o risco de substituição por IA aumenta.



As novas Competências Essenciais para os Empregos do Futuro

Empregos na UE que Requerem Competências Específicas



As novas Competências Essenciais para os Empregos do Futuro

Simulação do futuro do mercado de trabalho na UE:

<https://futuro-no-mercado-de-trabalho-econ10k.netlify.app/>

O Caso de Portugal e a Juventude



Dados sobre Emprego Jovem em Portugal



Desafios Específicos Enfrentados pelos Jovens Portugueses



Iniciativas Nacionais para Promover a Empregabilidade e as Competências Digitais

Dados sobre Emprego Jovem em Portugal

Desemprego elevado

- 2022: **19%** dos jovens (15-24 anos) estavam desempregados
- Fev. 2024: subiu para **20,3%** (4^a taxa mais alta da UE)

Precariedade estrutural

- **60%** dos contratos são precários (ex: trabalho sazonal)
- Quase **metade** dos empregos jovens (2014-2016) eram temporários

Salários baixos

- Jovens 18-24 anos em 2021: média de **948,8€** (-27% da média nacional)
- AML: **1 036€** vs. adultos com 1 563€

Dados sobre Emprego Jovem em Portugal

Taxa de Desemprego Jovem na UE (2019)

País	Taxa de Desemprego Jovem (%)
Alemanha	5.8
Países Baixos	6.7
Malta	10.6
Áustria	11.4
Portugal	19.0

Desafios Específicos Enfrentados pelos Jovens Portugueses

🏠 Habitação inacessível

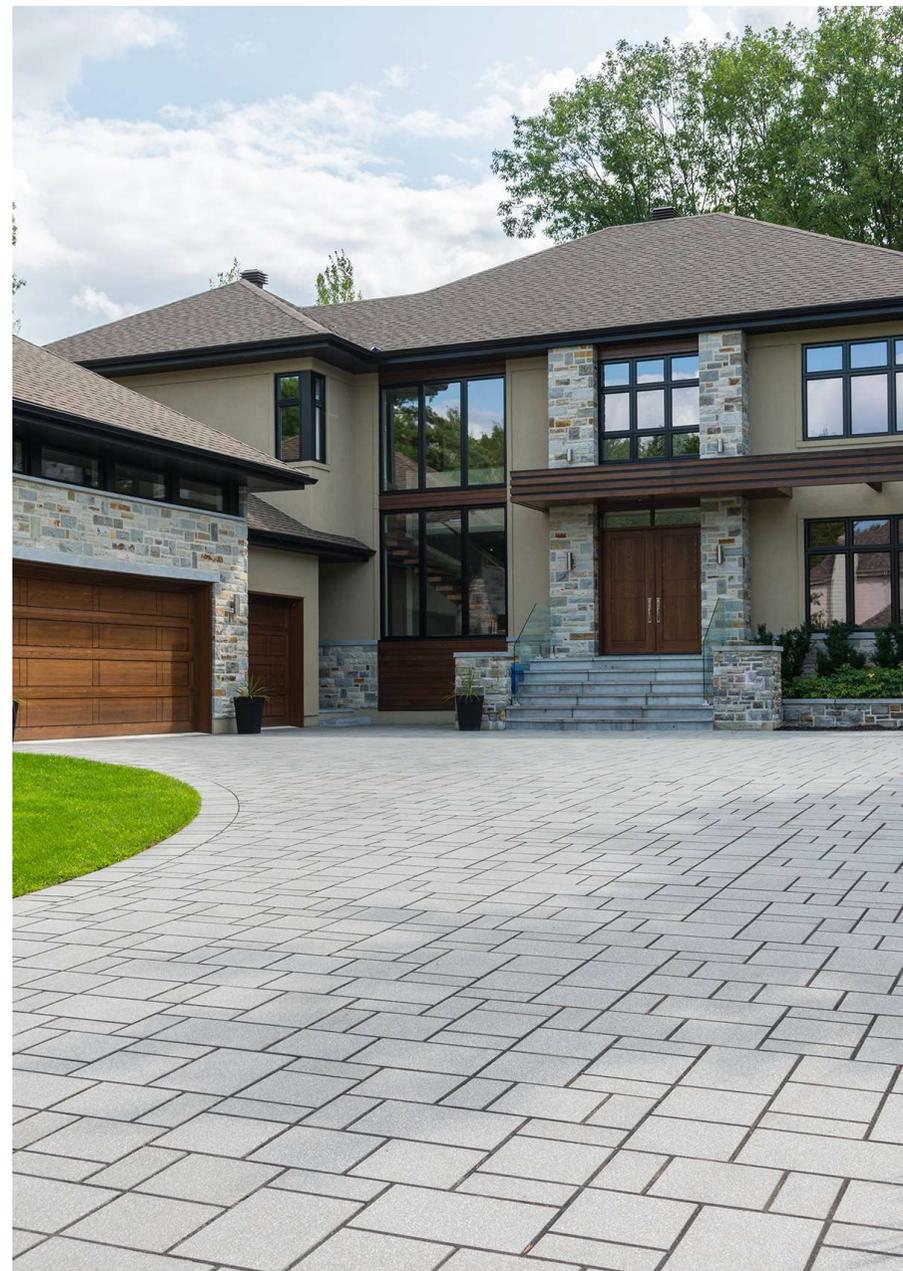
- **76%** dos jovens (20-29 anos) vivem com os pais
- Idade média de saída de casa: **29,1 anos** (maior que a média da EU, ~26 anos)

🎓 Desajuste entre formação e emprego

- **95%** têm o ensino secundário completo
- Muitos ocupam postos **abaixo** do seu nível de qualificação (sobre-qualificação)

⚠️ Impactos

- Baixa progressão na carreira
- Instabilidade financeira
- Dificuldade em criar família ou investir em formação contínua





Desafios Específicos Enfrentados pelos Jovens Portugueses

📌 Mercado laboral segmentado

- Desigualdades **regionais** e **de género** no acesso a empregos de qualidade
- Estrutura económica baseada em setores de **baixo valor acrescentado** (ex: turismo)

👛 Precariedade laboral

- Contratos temporários
- Salários reduzidos
- Perspetivas limitadas de evolução

Iniciativas Nacionais para Promover a Empregabilidade e as Competências Digitais

PT Programas do IEFP

- Estágios INICIAR e +Talento:
 - Promovem a empregabilidade inicial
 - Apoio à transição para o mercado de trabalho

Jovem + Digital

- Formação certificada em áreas tecnológicas (marketing, programação, dados)

IRS Jovem

- Isenção parcial de imposto nos primeiros anos de vida ativa



Iniciativas Nacionais para Promover a Empregabilidade e as Competências Digitais

 **Empreende Já (IPDJ)** (não associado ao objeto de estudo, mas é importante referir)

- Apoia projetos empreendedores juvenis
- Pode incentivar redes de *networking* de jovens empreendedores
- EU **Apoio da UE**
- **Iniciativa Emprego Jovem (IEJ) e Garantia Jovem (2014–2020)**
 - Financiamento de estágios, formações e apoios à contratação
 - Desemprego jovem caiu de 38,1% (2013) para 20,3% (2018)

Limitações atuais

- Impactos muitas vezes de curta duração
- Dificuldades em chegar a jovens excluídos (zonas rurais, exclusão social)

Propostas e Recomendações



Estratégias para Melhorar a
Transição dos Jovens da
Educação para o Mercado de
Trabalho



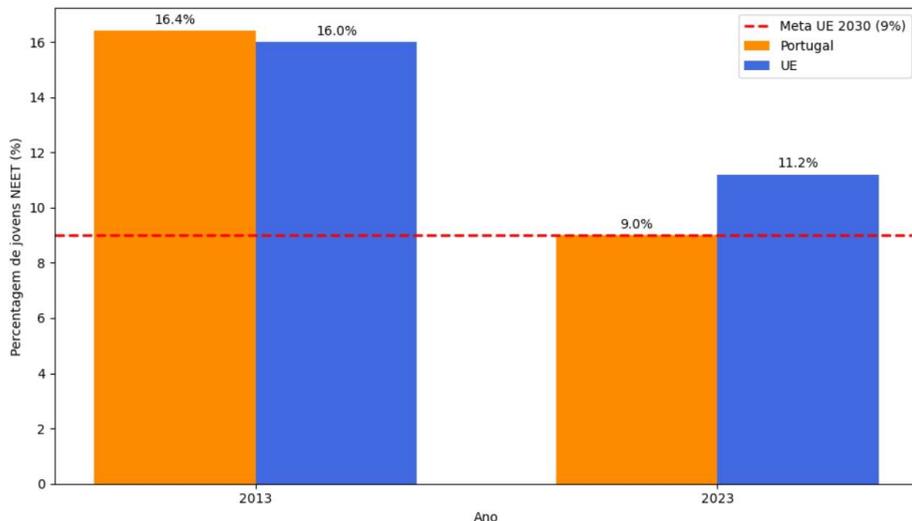
Políticas Públicas para a
Formação Contínua e Adaptação
às Novas Exigências do Mercado



Importância da Colaboração entre
Governos, Empresas e
Instituições Educativas

Estratégias para Melhorar a Transição dos Jovens da Educação para o Mercado de Trabalho

Percentagem de jovens NEET em Portugal e na UE (2013 e 2023)

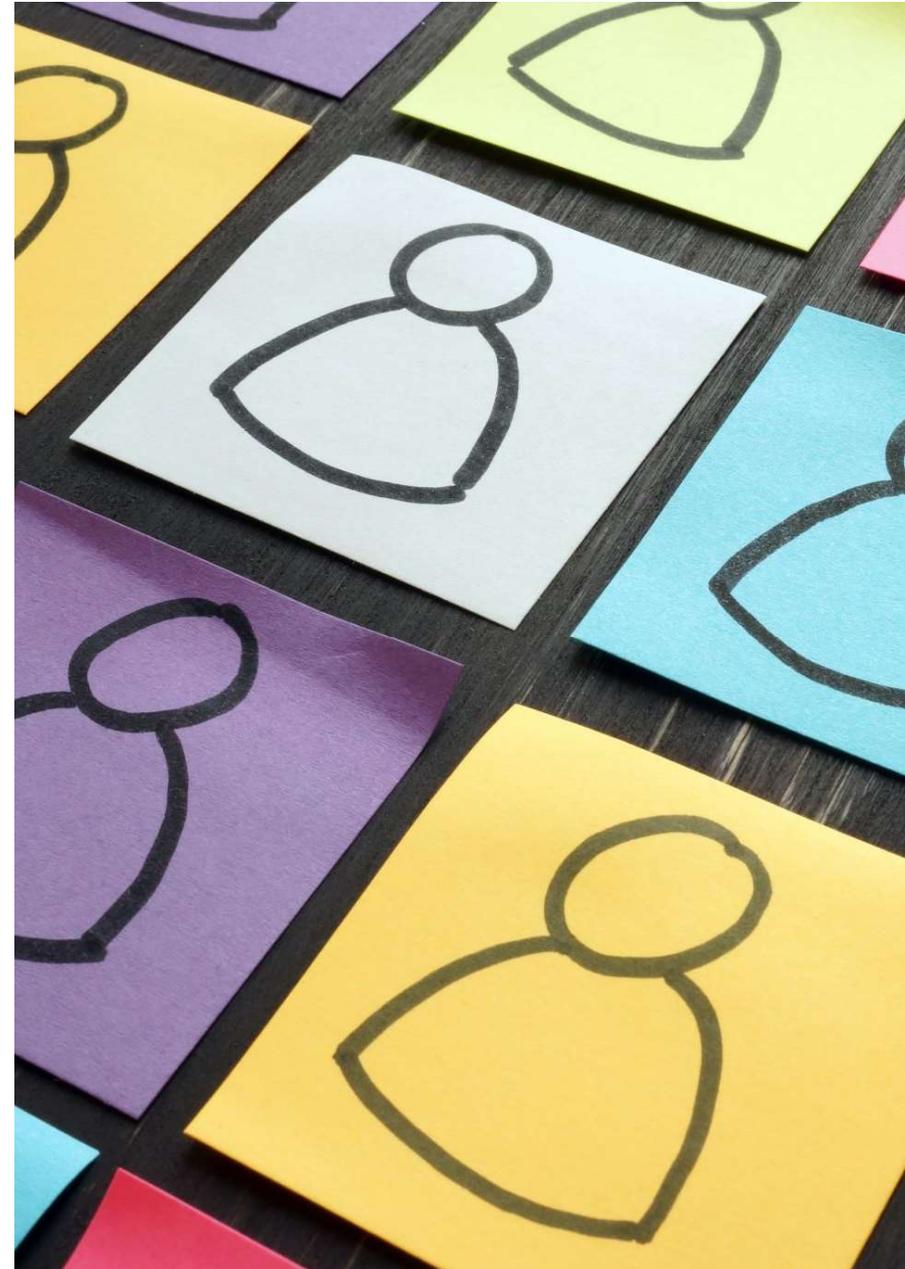


- Muitos jovens **não têm experiência de trabalho.**
- Uma parte significativa **também não estuda** atualmente.
→ **aumento dos jovens NEET** (*Not in Employment, Education or Training*, dos 15 aos 29 anos)

Estratégias para Melhorar a Transição dos Jovens da Educação para o Mercado de Trabalho

🔧 Estratégias Propostas:

- **Estágios e aprendizagens supervisionadas** devem fazer parte do ensino obrigatório e superior.
 - Exemplo: *ΣΙΤ-Ρ' ΠΜΠΜΣή#* → mais empregabilidade.
- **Orientação vocacional** através de feiras de profissões, mentoria e plataformas digitais ajuda na tomada de decisões informadas.
 - Exemplo: *C'ο'6PMJ* → contacto direto com o mundo do trabalho.



Estratégias para Melhorar a Transição dos Jovens da Educação para o Mercado de Trabalho

- **Cumprimento da Garantia Jovem**, uma iniciativa da EU que fornece apoio imediato até 4 meses após abandono escolar ou desemprego.
 - Deve ter maior **presença local** e ser **divulgada nas redes sociais**.
 - Foco: **jovens em risco de exclusão**.



Políticas Públicas para a Formação Contínua e Adaptação às Novas Exigências do Mercado

- **Vouchers de formação** para cursos curtos com impacto no mercado.
- **Contas pessoais de educação** com crédito formativo acumulável.
- **Incentivos fiscais** para empresas que formem jovens em áreas digitais e verdes.
- **Programas públicos de IA aplicada** acessíveis e gratuitos.



Importância da Colaboração entre Governos, Empresas e Instituições Educativas

- Sem cooperação, políticas isoladas perdem impacto.
- Uma estratégia eficaz exige **ação conjunta e coordenada**.

Exemplos:

- **Pactos de emprego** entre escolas, empresas e autarquias para facilitar a entrada dos jovens no mercado de trabalho
- **Redes digitais** entre escolas e empresas facilitam estágios e novas oportunidades.



Conclusão

- 📌 O futuro será moldado pela **transição digital e verde**
- **! Problemas-chave:**
 - Pouco investimento em inovação
 - Mercado interno fragmentado
 - Alta dependência externa
- **✅ Soluções (Draghi):**
 - Políticas públicas coordenadas
 - Formação contínua
- **🌱 Para a Geração Z:**
 - Novas oportunidades nos setores verdes e digitais
 - Valorização das competências digitais e humanas
- **🎯 A UE deve garantir uma transição justa e inclusiva para todos**

